



## Certificaciones:

1. **UNE-EN 1499:2013**, esta norma europea especifica un método de ensayo que simula las condiciones prácticas para establecer si un producto **para el lavado higiénico de manos** reduce la liberación de flora microbiana transitoria en las manos cuando se utiliza para el lavado de las manos artificialmente contaminadas de voluntarios.
2. **ISO 9001-2015**, esta Norma Internacional promueve la **adopción de un enfoque a procesos** al desarrollar, implementar y mejorar la eficacia de un sistema de gestión de la calidad, para aumentar la satisfacción del cliente mediante el cumplimiento de los requisitos del cliente.
3. **ISO 14001:2015**, proporciona a las organizaciones un marco con el que **proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes**, siempre guardando el equilibrio con las necesidades socioeconómicas. Se especifican todos los requisitos para establecer un Sistema de Gestión Ambiental eficiente, que permite a la empresa conseguir los resultados deseados.
4. **ISO 22301** está diseñada para ayudar a las organizaciones a **prevenir, prepararse, responder y recuperarse de incidentes inesperados**.
5. **ISO 45001:2018** protege a los trabajadores de la empresa en su **seguridad y salud ocupacional** (para prevenir muertes, daños a la salud, enfermedades, riesgos y accidentes).
6. **ISO 27001:2013** norma de la **seguridad de la información** (protege la confidencialidad, la protección de datos y 114 controles de seguridad dentro de la empresa como buenas prácticas disponibilidad e integridad de los datos de la empresa).
7. **ISO 13485:2016** norma para la **calidad de los productos de dispositivos médicos** que se garantice la funcionalidad de todo el proceso para que el producto sea eficaz en su uso.
8. **ISO 37001** norma para **abatir la corrupción el gobierno empresarial** (proveedores, compras de gobierno etc.)
9. **SA 8000 ética y responsabilidad social** (demuestra el trabajo justo trabajo infantil. Prohíbe el trabajo infantil no debe de haber trabajo forzoso y voluntario. No se puede exigir a los trabajadores que entreguen sus documentos de identidad ni que paguen "depósitos" como condición para el empleo, seguridad y salud, se protege los derechos de los trabajadores., Cero no se permite la discriminación. En las medidas disciplinarias donde prohíbe el castigo corporal, la coerción física o mental y el abuso verbal de los trabajadores. Horario de trabajo correspondiente remuneración adecuada y pagos en tiempo y forma.
10. **ISO 28000** sistema de gestión de la seguridad para la cadena de suministro.
11. **ISO/PAS 45005** Seguridad y salud anti COVID 19.
12. **ISO 22716** Buenas prácticas de Fabricación de cosméticos (GMP)
13. **41001** Gestión de instalaciones.
14. **ISO/AWI 56001:2019** - Sistema de gestión de la innovación.
15. **ISO 44001:2017** - Sistema de gestión de relación de colaboración empresarial.
16. **CERTIFICADO ISO13485:2016** dispositivos médicos.
17. **NMX-R-025-SCFI-2015** Igualdad laboral y no discriminación.
18. **UNE 166002:2014** Sistema de gestión de la I+D+i





19. **ISO 37301:2021** Sistema de gestión de cumplimiento.
20. **ISO 21500:2021** Sistema de gestión de proyectos, programas, portafolio antecedentes y conceptos.
21. **ISO 50001 Gestión de la Energía Empresarial.** Ayuda a las organizaciones a implantar una política energética y a gestionar adecuadamente los aspectos energéticos derivados de su actividad, como son los servicios, instalaciones, productos, etc.
22. **Empresa socialmente responsable.** Emitido por Assay Register Certification Company a través de su esfuerzo en la aplicación de políticas de capital humano y disponibilidad de servicio para sus colaboradores para una mejor calidad de vida en la empresa, a través del compromiso, respeto, desarrollo social e inclusión a la diversidad, equidad y la no discriminación en la contribución de sus actividades con el siguiente personal:
  - 50% Mujeres
  - 10% Con discapacidad
  - 5% Comunidad LGBTTTIQ+
  - 3% Adultos mayoresEmitido por Assay Register Certification Company.
23. **Distintivo empresarial** donde se indica que los accionistas y personal directivo dirigen sus esfuerzos sin fines de lucro a niños, niñas y adolescentes en comunidades vulnerables a través de sus programas sociales cuya característica principal es procurar mejorar las condiciones de vida para fomentar la detección temprana, sensibilización e inclusión social).
24. **Excelencia 4.0** (El presente tiene la finalidad de reconocer el compromiso de su empresa con los requisitos, valores y principios de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, calidad, sustentabilidad, responsabilidad social, inclusión y anticorrupción).
25. **Responsabilidad Social Corporativa,** Por las buenas prácticas de gestión e innovación social tecnológica, y corporativa.
26. **Best Corporation to Grow,** como la mejor corporación que ofrece trabajo bien remunerado capacitación y carrera dentro de la empresa, con excelente clima laboral y excelentes instalaciones y equipo de trabajo.
27. **JPS empresa de excelencia en ventas, a Gobierno Local, Estatal y Federal.**
28. **Empresa Solidaria con el Artesano,** emitido por AAMAP.
29. **Health recognition, otorgado por los métodos de higiene, desinfección** y servicios integrales en el sistema de salud, retail, supermercados, oficinas y refugios.
30. **Grand Prix America,** a la calidad y servicio.

